

ONLINE DIPLOMLEHRGANG | SOMMERSEMESTER 2022

NEW WORK PERFORMANCE MANAGEMENT MO, 23. MAI BIS SO, 26. JUNI 2022

LERNWOCHE 1

23.05.-29.05.2022

New Work Performance
Management

Sie erhalten Einblick in Performance Management Systeme, ihre Unterschiede und den Nutzen eines funktionierenden Performance Management Systems. Letztlich lernen Sie, Stärken und Schwächen eines bestehenden Performance Management Systems zu analysieren.

LERNWOCHE 2

30.05.-05.06.2022



Grundlagen des OKR Frameworks
WEBINAR: Donnerstag, 02.06.2022
Termin A*: 15:00 bis 16:30 Uhr
Termin B*: 17:00 bis 18:30 Uhr

Es finden eine Vertiefung ins OKR Framework (Herkunft, Technik, Struktur, Bestandteile, Ausbaustufen) und Formulierungsversuche von OKRs auf Company-Ebene statt. Am Ende dieser Woche identifizieren Sie jene Voraussetzungen im Unternehmen, die für die Einführung von OKRs förderlich sind.

LERNWOCHE 3

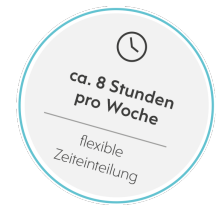
06.06.-12.06.2022



Deep Dive OKRs
WEBINAR: Donnerstag, 09.06.2022
Termin A: 15:00 bis 16:30 Uhr
Termin B: 17:00 bis 18:30 Uhr

Sie lernen die Rollen innerhalb des OKR Frameworks und den OKR Prozess kennen. Am Ende der Woche können Sie Objectives and Key Results auf Bereichs- und Teamebene formulieren und gewinnen mehr Klarheit über wichtige Stakeholder und deren Nutzen bei einer möglichen Einführung.

NEW WORK PERFORMANCE MANAGEMENT – LEADING WITH OKRS | ONLINE DIPLOMLEHRGANG



LERNWOCHE 4

13.06.-19.06.2022



OKR and (Leadership) culture
WEBINAR: Mittwoch, 15.06.2022
Termin A: 15:00 bis 16:30 Uhr
Termin B: 17:00 bis 18:30 Uhr

Der Zusammenhang zwischen den Wirkungsfeldern von OKR und der (Führungs-)Kultur stehen im Mittelpunkt. Sie erkennen die Kultur Ihrer Organisation als Werkzeug zur Zielerreichung. Sie erlangen Klarheit darüber, wie Sie Teilaspekte der OKRs für sich und Ihre Organisation nutzen können und welche Rolle Führungskräften dabei zukommt. Ein Grundverständnis von agilem Change Management zur möglichen Übernahme einzelner Teile aus dem OKR-Framework rundet die Woche 4 ab.

LERNWOCHE 5

20.06.-26.06.2022

Chancen und Barrieren bei der Umsetzung

Lernziel der letzten Woche ist es, einen groben, aber realistischen Umsetzungsplan für sich, Ihr Team oder Ihre Organisation unter Berücksichtigung von bestehenden Performance Management Systemen, Herausforderungen und Stolpersteinen erstellen zu können.

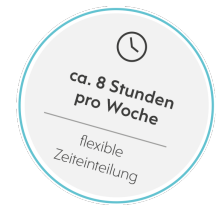
ABSCHLUSS



Abschluss Webinar
WEBINAR: Donnerstag, 30.06.2022
Termin A: 15:00 bis 16:30 Uhr
Termin B: 17:00 bis 18:30 Uhr

Gemeinsames Challenges Ihrer erarbeiteten firmenspezifischen Anwendungsbereiche und Umsetzungsmöglichkeiten von Performance Management Systemen in Online-Kleingruppen mit dem Lehrgangleiter.

NEW WORK PERFORMANCE MANAGEMENT – LEADING WITH OKRS | ONLINE DIPLOMLEHRGANG



WEITERE INFORMATIONEN

* Webinar Termine

Bitte merken Sie sich die Uhrzeiten für beide Webinar-Slots (A und B) vor. Abhängig von der Nachfrage werden Sie bis spätestens zwei Wochen vor Start zu einem der Slots zugeteilt und erhalten von uns automatisch alle Informationen dazu. So können wir Ihnen garantieren, dass der Online Diplomlehrgang in jedem Fall durchgeführt wird.

Kontakt

LIMAK Austrian Business School
GmbH



Science Park 5,
Altenbergerstraße 69, A-4040 Linz,
Tel: +43-732-66 99 44-0
Standort Wien: Strozzigasse 2,
A-1080 Wien,
Tel: +43-1-235 1444-0
E-Mail: info@limak.jku.at
www.limak.at

Florian Hirner, MA
Leitung Digital Learning
Tel.: +43 1 235 1444 150
E-Mail: florian.hirner@limak.jku.at

Christian Hauser, MSc
Selbständiger Berater und
Managementtrainer sowie LIMAK Experte
für HR- und New Work.