

STRATEGIC PEOPLE MANAGEMENT
AND ORGANIZATIONAL
DEVELOPMENT

HIGH LIMAK POTENTIAL

LIFELONG LEARNING FOR LEADERS

 **LIMAK**
Austrian Business School



GANZHEITLICHES & KOMPLEXES VERSTÄNDNIS FÜR STRATEGISCHE PERSONAL- & ORGANI- SATIONSENTWICKLUNG ENTWICKELN.

ASSOZ.UNIV.-PROF. DR. BARBARA MÜLLER

ERFOLGREICH MIT STRATEGIC PEOPLE MANAGE- MENT AND ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT AND NEW WORK

**MBA / MASTER IN MANAGEMENT (MIM) /
UNIVERSITÄTSLEHRGANG**

S. 3–6

Kontakt **Melanie Siebermair**
Leitung Programme

+43 732 669 944 117
+43 676 898 664 421
beratung@limak.jku.at

Mag. Michael Ungersböck
Standortleitung Wien

+43 1 235 1444 140
+43 676 898 664 414
beratung@limak.jku.at

ONLINE DIPLOMLEHRGÄNGE & AKADEMIE

S. 7–8

Kontakt **Florian Hirner, MA**
Leitung Digital Learning

+43 1 234 1444 150
+43 676 898 664 455
beratung@limak.jku.at

STRATEGIC PEOPLE MANAGEMENT AND ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT

MBA, Master in Management (MIM), Universitätslehrgang

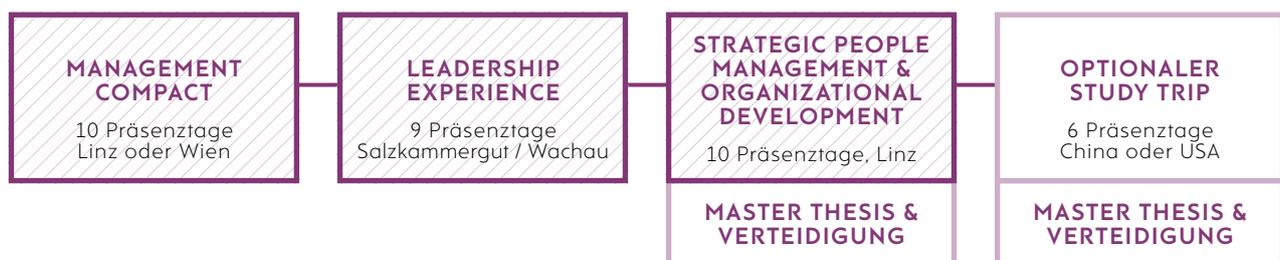
ZIELGRUPPE Für Führungskräfte und Expert/innen, die People Management auf eine strategische Ebene heben wollen, um den Unternehmenserfolg langfristig zu sichern.

PERSONAL- & ORGANISATIONSENTWICKLUNG STRATEGISCH VORANTREIBEN

Strategische Personal- und Organisationsentwicklung ist ein zentraler Faktor für den nachhaltigen Unternehmenserfolg. Es gilt die Unternehmenskultur und Formen der Zusammenarbeit auf den Prüfstand zu stellen und zu adaptieren, um die richtigen Mitarbeiter/innen gewinnen und halten zu können.

Das Programm vermittelt einen Überblick über die Vielzahl von möglichen People Management Initiativen und befähigt die Teilnehmer/innen jene auszuwählen, mit denen die Umsetzung der Geschäftsstrategie unterstützt und damit das Unternehmen vorangebracht wird.

STEP BY STEP ZUM MBA



STEP BY STEP ZUM MIM

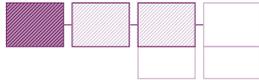


BLENDED LEARNING

Um den Fokus in den Präsenzlehrveranstaltungen auf das Lernen voneinander, dem gemeinsamen Bearbeiten von Fallbeispielen und dem sehr wertvollen Erfahrungsaustausch richten zu können, hat die LIMAK ein einzigartiges Blended Learning Konzept entwickelt, welches die Flexibilität für die Studierenden erhöht und die Erreichung der Lernziele unterstützt. Mehr Informationen unter www.limak.at/blended

STRATEGIC PEOPLE MANAGEMENT AND ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT

MBA, Master in Management (MIM), Universitätslehrgang



MANAGEMENT COMPACT

Im Mittelpunkt stehen das Vermitteln von Instrumenten und das Umsetzen von grundlegenden Konzepten in den klassischen Managementbereichen. Der Bogen spannt sich von der Entwicklung strategischer Ziele bis zur Steuerung über Kennzahlen und dem Einsatz der Mitarbeiter/innen als wichtigste Ressource. Besonders im Wirtschaftsplanspiel wird Unternehmensführung integrativ und unter dynamischen Wettbewerbsbedingungen simuliert.



LEADERSHIP EXPERIENCE

Sie erhalten Unterstützung bei der intensiven Reflexion des eigenen Führungsverhaltens, um Ihre Führungskompetenzen zu erweitern und herausfordernde führungs- sowie teambezogene Aufgaben zu meistern. Durch Erfahrungsaustausch mit anderen Führungskräften sowie theoretischen und praktischen Inputs erlangen Sie eine hohe Analysefähigkeit und ein breites Handlungsrepertoire für Ihren Führungsalltag.



STRATEGIC PEOPLE MANAGEMENT AND ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT

MODUL STRATEGIC PEOPLE MANAGEMENT & UNDERSTANDING ORGANIZATIONAL CULTURE

Sie erlernen strategische Herangehensweisen in der Analyse und Planung von Rahmenbedingungen. Diese unterstützen Sie beim Umsetzen und Vorantreiben der Geschäftsstrategie in Ihrem Unternehmen sowie beim zukunftsorientierten Ausrichten der Kultur.

STRATEGIC PEOPLE MANAGEMENT AND ORGANI- ZATIONAL DEVELOPMENT

MBA, Master in Management (MIM), Universitätslehrgang

MODUL THE EMPLOYEE EXPERIENCE JOURNEY: SELECTION, ONBOARDING, DEVELOPMENT

Sie wissen, wie Sie sich als Arbeitgeber attraktiv am Markt positionieren, um Mitarbeiter/innen für das Unternehmen gewinnen zu können. Durch die Gestaltung individueller Karrierewege sorgen Sie in Ihrem Verantwortungsbereich für die optimale Potentialentfaltung der Mitarbeiter/innen. Darüber hinaus finden Sie das passende Performance Management System zur laufenden Strategiekommunikation und konsequenten Zielvereinbarung.

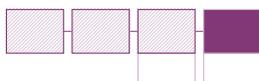
MODUL LEADERSHIP, PEOPLE DEVELOPMENT & ORGANIZATIONAL CHANGE

In diesem Modul erfahren Sie, wie potenzialorientierte Entwicklung, Führung und Zusammenarbeit gestaltet werden kann. Sie lernen verschiedene Formen der Organisationsgestaltung kennen und können dadurch Veränderungsprozesse initiieren und erfolgreich umsetzen.



MASTER THESIS

Die Master Thesis und deren Verteidigung bilden den integrativen Abschluss des MBA Programms. Ziel der Arbeit ist der Transfer der wissenschaftlichen Grundlagen in die eigene Praxis und somit das Herstellen einer Klammer über die einzelnen Lehrinhalte. Dafür wird eine wesentliche Fragestellung des eigenen Unternehmens mit den erlernten wissenschaftlich fundierten Konzepten und Methoden bearbeitet, es entsteht ein direkter Nutzen für Sie und Ihr Unternehmen.



ERWEITERUNG INTERNATIONAL (OPTIONAL)

Einwöchige Studienreisen in die USA oder nach China mit akademischem Programm in unseren Partneruniversitäten, Firmenbesichtigungen und Networking. Internationale Erfahrung sammeln, neue Kontakte erschließen, interkulturelle Kompetenz vertiefen, den beruflichen, aber auch den persönlichen Horizont erweitern – das sind unter anderem die Fähigkeiten, die Sie im Rahmen der Studienreisen zusätzlich erwerben.

STRATEGIC PEOPLE MANAGEMENT AND ORGANI- ZATIONAL DEVELOPMENT

MBA, Master in Management (MIM), Universitätslehrgang

FACTS

	MBA	MASTER IN MANAGEMENT (MIM)	UNIVERSITÄTS- LEHRGANG
DAUER	18 Monate plus Master Thesis 30 Anwesenheitstage in Modulen geblockt + Online Phasen ganztägig meist Fr. bis Sa. 75 ECTS-Punkte	12 Monate plus Master Thesis 21 Anwesenheitstage in Modulen geblockt + Online Phasen ganztägig meist Fr. bis Sa. 60 ECTS-Punkte	4-6 Monate 13 Anwesenheitstage in Modulen geblockt + Online Phasen ganztägig meist Fr. bis Sa. 22,5 ECTS-Punkte
ZULASSUNGS- VORAUSSETZUNGEN	Abschluss eines Studiums und mindestens drei Jahre Berufserfahrung oder eine Qualifikation durch Berufserfahrung, die mit einem Studium vergleichbar ist, sowie ein positiv absolviertes Aufnahmegespräch.		
SPRACHE & LERNMATERIAL	Deutsch D/E		
KOSTEN	€ 21.900,-* exkl. Anmelde- und Administrationsgebühr € 1.790,-*	€ 15.900,-* exkl. Anmelde- und Administrationsgebühr € 1.190,-*	€ 6.900,-* exkl. Anmelde- und Administrationsgebühr € 590,-*
ERWEITERUNG INTERNATIONAL	€ 4.000,-* einwöchiger Study Trip nach China oder USA 6 Anwesenheitstage		
ABSCHLUSS	Akademischer Grad Master of Business Administration, verliehen von der Johannes Kepler Universität Linz	Akademischer Grad Master in Management, verliehen von der Johannes Kepler Universität Linz	LIMAK Zertifikat

* Umsatzsteuerbefreit gem. §6 Abs.1 Z11, UStG 1994.
exklusive Reise- und Aufenthaltskosten, Mittagsverpflegung (Zahlung in Teilbeträgen möglich)

ONLINE AKADEMIE / ONLINE DIPLOMLEHRGÄNGE

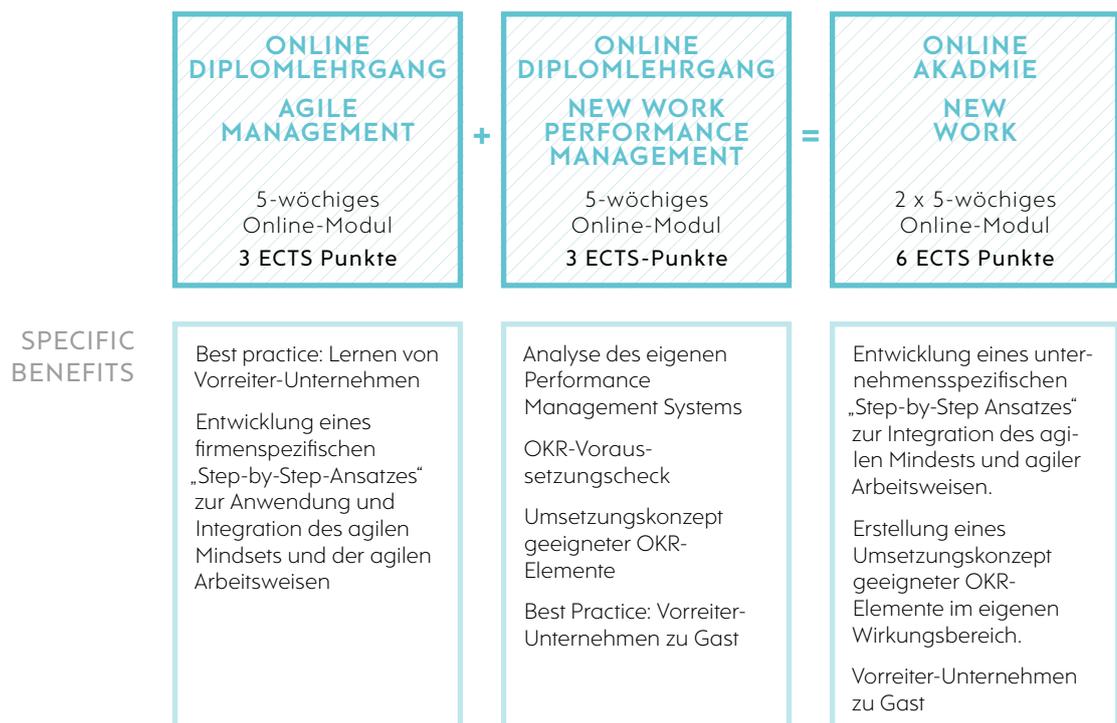
DAS SILICON VALLEY LEBT ES VOR! MIT PERFORMANCE MANAGEMENT SYSTEMEN ZUM LEADERSHIP-MINDSET FÜR AGILES FÜHREN.

Die Online Akademie NEW WORK führt Sie in die Welt der agilen Arbeitsweise und verschafft Ihnen einen Überblick über deren Grundprinzipien, Werte, Tools und Methoden. Unter der Perspektive von New Work und Agilität vertiefen sie sich in die Analyse und Anwendung des neuen Performance Management Framework OKRs (Objektives and Key Results), welches zu mehr Sinnstiftung, Transparenz und Partizipation verhelfen soll.

Was können wir uns von erfolgreichen Unternehmen aus dem Silicon Valley abschauen? Welche Methoden und welches Mindset steckt hinter den Buzzwords? Entwickeln Sie einen eigenen individuellen Ansatz für die Integration des Mindsets und der agilen Arbeitsweisen.

Die Module NEW WORK PERFORMANCE MANAGEMENT und AGILE MANAGEMENT sind einzeln als Online Diplomlehrgang buchbar. Bei positiver Absolvierung ist das Modul New Work Performance Management auf den MBA Strategic People Management and Organizational Development anrechenbar.

STEP BY STEP ZUR ONLINE AKADEMIE



ONLINE AKADEMIE / ONLINE DIPLOMLEHRGANG

FACTS

	ONLINE AKADEMIE NEW WORK	ONLINE DIPLOMLEHRGANG AGILE MANAGEMENT	ONLINE DIPLOMLEHRGANG NEW WORK PERFORM- ANCE MANAGEMENT
DAUER	2 x 5-wöchiges Online-Modul Aufwand ca. 8 Stunden pro Woche 6 ECTS Punkte	1 x 5-wöchiges Online-Modul Aufwand ca. 8 Stunden pro Woche 3 ECTS Punkte	1 x 5-wöchiges Online-Modul Aufwand ca. 8 Stunden pro Woche 3 ECTS Punkte
ANRECHENBARKEIT			anrechenbar auf MBA Strategic People Management and Organi- zational Development
ZULASSUNGS- VORAUSSETZUNGEN	keine Voraussetzungen		
FORMAT	<ul style="list-style-type: none"> • 100 % online • Zeitlich flexible Selbstlernphasen • Interaktive Live-Webinare • Individuelle Expertenbegleitung • Fachliches Netzwerken • Kursgruppen mit max. 16 Teilnehmer/innen 		
SPRACHE & LERNMATERIAL	Deutsch D/E		
KOSTEN	€ 1.790,-* (inkl. Kursliteratur)	€ 990,-* (inkl. Kursliteratur)	€ 990,-* (inkl. Kursliteratur)
ABSCHLUSS	LIMAK Zertifikat		

* Umsatzsteuerbefreit gem. §6 Abs.1 Z11, UStG 1994.