

ROLE-MODELS IM BANK-BUSINESS



Mag. Romana Thiem, EMBA
und Mag. Romana Linsbod, MBA
bei ihrer Graduierung an der
LIMAK Austrian Business School.

Mit Romana Thiem und Romana Linsbod stellen wir im Rahmen der Serie „Erfolgreiche LIMAK-Absolventinnen“ diesmal zwei Frauen vor, die in der Finanzwelt – lange eine Männerdomäne – eine beeindruckende Karriere gemacht haben. Auch Universitätslehrgänge und Masterstudien an der LIMAK spielten auf diesem Weg eine Rolle, wie das Interview zeigt.

REDAKTION: Petra Kinzl | FOTO: Eric Krügl

Romana Thiem und Romana Linsbod verstehen sich als Role-Models für Frauen und ermutigen dazu, sich etwas zuzutrauen. Mit Ausdauer, dem Willen zur Weiterbildung und der Bereitschaft, Schablonen zu verlassen und Neues zu gestalten, hat jede auf ihre Weise eine beeindruckende Karriere hingelegt. Mit Romana Thiem (42) als neuer Vorstandsdirektorin ist der Vorstand der Oberbank AG erstmals fünfköpfig – davon zwei Frauen und drei Männer. Die aus Salzburg stammende Juristin begann 2005 in der Oberbank in Salzburg, übernahm später leitende Funktionen der Oberbank in Linz und verantwortet seit 2024 im Vorstand die Bereiche Private Banking und General Banking. Die Innviertlerin Romana Linsbod (48) leitet seit 2025 die Abteilung Human Resources bei der Oberbank und ist für über 2.000 Mitarbeitende in fünf Ländern verantwortlich.

Mit über 15 Jahren Führungserfahrung und internationalen Stationen in den USA, Finnland und Vorarlberg betreut die Mutter von zwei Kindern seit 2014 die Personalagenden der Bank.

Leadership lernen. Ein wichtiger Begleiter, um sich beruflich und persönlich weiterzuentwickeln, war für beide Führungspersönlichkeiten die LIMAK Austrian Business School mit Sitz in Linz und Wien. Romana Thiem absolvierte parallel zu ihrer Vorstandstätigkeit den Executive MBA Strategic Management and Corporate Entrepreneurship und graduierte 2025. Romana Linsbod schloss nach dem Online Diplomelehrgang Agile Management auch den Universitätslehrgang Strategic People Management and Cultural Development ab und freute sich zum Jahresende zusätzlich über ihren Management MBA-Abschluss.

Sie sind beide in der obersten Managementebene der Oberbank angelangt und haben eine beeindruckende Karriere hingelegt. Wie fühlen Sie sich in dieser Rolle?

Romana Thiem: Sehr gut, ich sehe mich gerne als Role-Model für Frauen in der Bank und ermutige dazu, sich etwas zuzutrauen und Neues auszuprobieren. Die Kombination aus Kundenkontakt und zentraler Verantwortung bei der Oberbank ist für mich besonders erfüllend.

Romana Linsbod: Ich freue mich sehr über die Möglichkeit, in dieser Rolle Neues zu gestalten. Gleichzeitig habe ich großen Respekt vor der Verantwortung, die damit einhergeht. Es ist mir wichtig, Schablonen zu verlassen und ein Vorbild zu sein und zu zeigen, wie man auch mit Kindern eine bedeutende Funktion erfüllen kann – und das zu modernen Bedingungen.

Was hat Sie persönlich am meisten motiviert, um mit permanenter Weiterbildung am Ball zu bleiben?

Thiem: Lebenslanges Lernen ist in jeder Funktion unabdingbar. Es ist der Schlüssel zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung.

Linsbod: Wie im Sport braucht man laufendes Training. Lernen schafft eine solide Basis für neue Pfade. Zudem ist die Vorbildwirkung entscheidend – nicht nur unsere Mitarbeitenden müssen sich ständig weiterentwickeln, sondern auch wir als Führungskräfte.

Inwiefern haben Sie durch Ihre Weiterbildungen an der LIMAK profitiert?

Thiem: Die Weiterbildung hat mir geholfen, neue Perspektiven einzunehmen und mich weiterzuentwickeln.

Linsbod: Die LIMAK bot mir Zeit und Raum für Neues und ermöglichte wertvollen Austausch mit Kolleg:innen aus anderen Branchen.

Die Balance zwischen beruflichem und privatem Leben ist für viele Führungskräfte eine Herausforderung. Wie gestalten Sie diese Balance persönlich, und inwiefern gibt es Unterstützung vom Arbeitgeber, z.B. durch flexible Arbeitsmodelle?

Thiem: Ich bin von Kindheit an begeisterte Reiterin; mein privater Lebensmittelpunkt ist in Salzburg, wo ich meinen Ausgleich mit Familie und Freunden finde. In der Ausbildung ihrer Top-Führungskräfte ist die LIMAK seit Jahrzehnten Partner der Oberbank und Weiterbildung wird entsprechend unterstützt.

Linsbod: Ich gewinne Energie und Ausgleich aus meiner beruflichen Rolle für die private und umgekehrt. Flexible Arbeitsmodelle und Home-Office sind bei der Oberbank längst Standard, was die Vereinbarkeit von Beruf und Familie erleichtert. Damit geht einer meiner Leitsätze einher, dass HR (Human Resources) das Herzstück jeder Organisation ist – wer Menschen fördert, fördert den Erfolg des Unternehmens. Darüber hinaus hat mir der modulartige Aufbau der LIMAK-Lehrgänge ermöglicht, Fortbildung mit Familie und Beruf in Einklang zu bringen.

DIE LIMAK UND DIE OBERÖSTERREICHERIN VERGEBEN FÜNF TEILSTIPENDIEN

**Gefördert werden fünf Universitätslehrgänge
nach Wahl im Wert von bis zu € 3.950**

- Business Management Excellence (10.04.2026 Linz | 23.10.26 Wien)
- Data Analytics and Operational Excellence (20.03.2026)
- High Impact Leadership Essentials (26.03.2026)
- General Management for Future Business (20.03.26)
- Leading Change and Transformation (23.10.2026)
- Sales Management Excellence (16.10.2026 Linz & Wien)
- Strategic Management and Corporate Entrepreneurship (27.03.2026)
- Strategic People Management and Cultural Development (15.10.2026)

**DIE UNIVERSITÄTSLEHRGÄNGE SIND AUF
DEN LIMAK MBA ANRECHENBAR.**

FORM DER FÖRDERUNG:

50 Prozent der Programmgebühr (bis zu € 3.950,-).
Die Preise verstehen sich exkl. Anmelde- und Administrationsgebühr, Reise- und Aufenthaltskosten sowie Mittagsverpflegung / Literatur € 690,-
Diese Förderung ist nicht mit anderen Aktionen kombinier- oder in bar ablösbar. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

ZULASSUNGSVORAUSSETZUNGEN UNIVERSITÄTSLEHRGANG:

Abschluss eines Studiums und mindestens ein Jahr Berufserfahrung oder eine Qualifikation durch Berufs- und Praxiserfahrung, die mit einem Studium vergleichbar ist.

INFOS UND BEWERBUNG:

www.limak.at/frauen-stipendium
Bewerbungsschluss: 22. Februar 2026
Hearingtermin: 24. Februar 2026

KONTAKT

LIFELONG LEARNING BERATUNG

Mag. Florentina Schallmeiner, BSc
beratung@limak.jku.at
Tel.: 0 676/898 664 478